

# Ersättningsrapport 2021

## **Introduktion**

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Duni AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 16 (Löner och andra ersättningar) på sidorna 98-100 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64-65 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 16 på sidan 99 i årsredovisningen för 2021.

## **Utveckling under 2021**

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 8-9 i årsredovisningen 2021.

## **Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser**

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och stå i relation till den ledande befattningshavarens ansvar och befogenheter. Den totala ersättningen består av fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanta lönen ska vara i förväg begränsad till ett maximalt belopp och baseras på utfallet av förutbestämda och mätbara resultatmål, utformade i syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Den årliga rörliga kontanta lönen (årlig bonus) ska vara maximerad till 75 procent av den fasta kontantlönen. Den rörliga kontanta lönen kan exempelvis baseras på årliga lönsamhets- och kapitalbindningsmål som uppställs av styrelsen, och bland annat vara kopplade till koncernens justerade rörelseresultat och justerade sysselsatta kapital.

De fullständiga riktlinjerna finns i Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 66-67 i årsredovisningen för 2021. Duni AB har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.dunigroup.se/bolagsstyrning](http://www.dunigroup.se/bolagsstyrning). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Duni AB har inga långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Det program för syntetiska optioner i Duni AB som under 2018 utställdes av huvudaktieägaren Mellby Gård AB har upphört utan lösen per den 30 juni 2021.

## Total ersättning till verkställande direktören (vd) samt vice verkställande direktören (vvd) 2021

2021, TSEK	Grundlön <sup>1)</sup>	Rörlig ersättning	Andra förmåner <sup>2)</sup>	Pensionskostnad <sup>1)</sup>	Avgångsvederlag	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning <sup>3)</sup>
Robert Dackeskog vd	4 087	-	5	1 609	-	5 701	100/0
Mats Lindroth vvd	2 115	-	103	618	-	2 836	100/0

1) Fast ersättning inklusive semesterersättning om 325 TSEK till Robert Dackeskog samt 243 TSEK till Mats Lindroth.

2) Övriga förmåner innefattar tjänstebil, drivmedel och sjukvårdsförsäkring.

3) Pensionskostnader (kolumn 4) som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

### Tillämpning av prestationskriterier för rörlig ersättning

I februari 2021 beslutade ersättningsutskottet att ingen resultatbaserad bonus skulle utfalla för räkenskapsåret 2021 då koncernen fortsatt är påverkad av pandemin och dess effekter som det medfört på koncernens resultat och finansiella ställning samt att många av koncernens bolag erhållit statliga bidrag. Några prestationskriterier för rörlig ersättning har därför inte uppställts för 2021.

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Flerårsjämförelse	2017	2018	2019	2020	2021
Total ersättning till verkställande direktören, TSEK <sup>1)2)</sup>	9 641	5 598	8 809	12 755	5 701
Total ersättning till vice verkställande direktören, TSEK <sup>1)</sup>	2 440	2 522	3 642	1 634	2 836
Genomsnittlig ersättning anställda i koncernen, TSEK <sup>3)</sup>	363	391	408	368	359
Genomsnittlig ersättning förändring mot fg år, %	-1,7%	7,6%	4,3%	-9,8%	-2,3%
Koncernens redovisade resultat, EBIT, MSEK	456	351	408	70	173

1) 2019 innehåller bonus.

2) 2017 innehåller engångsersättning om 2,5 MSEK avseende sign-on bonus och 2020 innehåller avgångsvederlag om 7,9 MSEK.

3) Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen exklusive antal medlemmar ur koncernledningen.

Malmö i mars 2022

DUNI AB (publ)

Styrelsen